

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติด้วยการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก มีความโปร่งใส ชัดเจน และมีความเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

สำนักงาน หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เลขาธิการ หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

บุคลากร หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้งลูกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยลูกจ้างสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

การฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก หมายความว่า หลักสูตร โครงการ ฝึกอบรม หรือที่มีชื่อเรียกเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างศักยภาพ โดยหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐหรือเอกชนเป็นผู้จัดขึ้น ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติส่งเข้ารับการฝึกอบรม หรือเสนอรายชื่อเป็นผู้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

ข้อ ๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรการฝึกอบรมกำหนด

(๒) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในการเข้ารับการฝึกอบรม

(๓) ไม่อยู่ระหว่างการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่น

(๔) ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีวัตถุประสงค์ หรือเนื้อหาวิทยุในการฝึกอบรมที่ซ้ำซ้อนในลักษณะเดียวกัน หรือใกล้เคียงกับหลักสูตรที่ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม

สำหรับผู้ที่มิประวัติเคยเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตรมากกว่าสองเดือนขึ้นไป ไม่ว่าจะเป็นการฝึกอบรมที่มีตารางการฝึกอบรมต่อเนื่องหรือไม่ก็ตาม และหรือเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับเดียวกัน จะต้องเว้นระยะเวลามาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

นับจากวันสิ้นสุดระยะเวลาการฝึกอบรมถึงวันที่ผู้จัดการฝึกอบรมกำหนดเป็นวันเปิดรับสมัคร เว้นแต่เป็นการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวัน จะเว้นระยะเวลาน้อยกว่าสองปีก็ได้^๑

กรณีมีเหตุอันสมควรและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เลขาธิการอาจพิจารณายกเว้นให้บุคลากรที่ไม่มีคุณสมบัติตามข้อนี้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นรายกรณีก็ได้^๒

ข้อ ๓ ในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ให้พิจารณาจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งและหรือปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับเนื้อหาการฝึกอบรม รวมถึงการนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติงานตามภารกิจ หน้าที่และอำนาจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

กรณีมีผู้แสดงความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามวรรคหนึ่ง มากกว่าจำนวนที่กำหนด ให้พิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามลำดับอาวุโส โดยมีการจัดลำดับดังนี้

(๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่า ถือว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

(๒) ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่า ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๓) ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันหรือเทียบเท่าพร้อมกัน ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

(๔) ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ในการพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่มีพนักงานราชการและหรือลูกจ้างเป็นผู้มีคุณสมบัติและประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม ให้คำนึงถึงการจัดสรรจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำหรับกลุ่มบุคลากรดังกล่าว โดยพิจารณาถึงความเกี่ยวข้องสอดคล้องของหลักสูตรกับภารกิจงานในความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

ข้อ ๔ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ต้องจัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่เดินทางกลับถึงสำนักงาน

ข้อ ๕ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของเลขาธิการให้เป็นที่สุด

^๑ ข้อ ๒ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (ฉบับที่ ๒)

^๒ ข้อ ๒ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก (ฉบับที่ ๒)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
บุญเกื้อ สมนึก
รองเลขาธิการ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ